



28.03.2022

Positionspapiret er udarbejde af:  
Byggefagenes Samvirke, DM, IDA, FOA, Forbundet Kultur og Information,  
GL, DjøfereForFuture, VE og Broen til fremtidens sekretariat.

---

---

## Klimaengagement på arbejdspladserne

*Broen til fremtiden arbejder for en grøn og retfærdig omstilling, hvor Danmark senest i 2040 når nettonul drivhusgasudledninger, baseret på 100 % vedvarende energi. En sådan målsætning kræver nytænkning og samarbejde på både samfunds-, arbejdsplads- og individniveau. [fra Broen til fremtidens Grundlag]*

Broen til fremtiden mener, at klimaengagement på arbejdspladserne spiller en essentiel rolle, hvis vi som samfund skal nå klimamålene. Alle arbejdspladser skal identificere og ændre på opgaver, rutiner og processer, og derved bidrage til samfundets samlede klimaindsats. Vi har alle et ansvar, og kun hvis alle er med, kan vi komme i mål. Det er underordnet om arbejdspladsen er et kontormiljø, en produktionsvirksomhed, et serviceerhverv eller andet. Grøn omstilling er derfor relevant og nødvendig på både private og offentlige arbejdspladser. Broen til fremtiden har fokus på klima. Klimaløsninger er en væsentlig del af den grønne omstilling af samfundet og skal altid ses i sammenhæng med andre elementer som miljø, cirkulær økonomi og biodiversitet.

Der er i dag mange eksempler på, at der blandt medarbejdere findes værdifuld viden, der bidrager til udviklingen og gennemførelsen af nødvendige forandringer på arbejdspladsen.<sup>1</sup> I forbindelse med iværksættelsen af den grønne omstilling og de forandringer den afstedkommer, er der derfor god grund til at antage, at *alle* arbejdspladser har medarbejdere, som besidder værdifulde og brugbare input til, hvordan der konkret kan ske en reduktion af arbejdspladsens klimaaftryk og dermed også klimaaftrykket af arbejdspladsens produktion og produkter. Medarbejderengagement på den enkelte arbejdsplads er central for virkeliggørelsen af den grønne omstilling. Erfaringen viser desuden, at forandringer med fordel kan udvikles og gennemføres i samspil mellem ledelse og ansatte.<sup>2|3</sup>

Ved de seneste overenskomstforhandlinger (2021) på det statslige område blev det aftalt, at klimaspørgsmål skal tages ind i samarbejdsudvalgene. Hensigten er, at *"ledelse og medarbejdere på alle niveauer finder gode og innovative lokale løsninger, der kan nedbringe arbejdspladsens klimabelastning."* Ligeledes er forhandlingsparterne inden for KL og Regionerne blevet enige om at igangsætte initiativer, der *"kan understøtte både ledere og medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling og bæredygtighedsinitiativer."*<sup>4</sup>

Forhandlingsresultaterne passer godt ind i overenskomstfornyelsen fra 2020 mellem CO-industri og Dansk Industri, hvor parterne ligeledes blev enige om, at den grønne omstilling skal understøttes gennem et systematisk samarbejde mellem medarbejdere og ledelse på alle niveauer i virksomheden.<sup>5</sup>

Drivhusgasreducerende tiltag er ikke nødvendigvis en merudgift, idet der på sigt kan være tale om store besparelser gennem f.eks. energi- og produktionseffektiviseringer.<sup>6</sup>

---

<sup>1</sup> <https://fho.dk/wp-content/uploads/lo/2017/05/3227-fleregroennejob-2014.pdf>

<sup>2</sup> <https://sammenomgroenomstilling.dk/medarbejderinddragelse-gavner-virksomhederne-og-deres-omstilling/>

<sup>3</sup> <https://csr.dk/medarbejdere-kan-spille-n%C3%B8glerolle-i-virksomheders-gr%C3%B8nne-omstilling>

<sup>4</sup> [https://www.akademikerne.dk/wp-content/uploads/2021/02/AC-forlig\\_6\\_feb\\_OK21.pdf](https://www.akademikerne.dk/wp-content/uploads/2021/02/AC-forlig_6_feb_OK21.pdf)

<sup>5</sup> <https://www.teksam.dk/media/pulctgnu/protokollat-om-den-groenne-omstilling.pdf>

<sup>6</sup> <https://www.danfoss.com/da-dk/service-and-support/case-studies/cf/10-ready-made-solutions-for-more-energy-efficiency/>

---

---

Mange offentlige og private arbejdspladser er allerede i gang. Dette momentum skal gribes, så vi kan nå at skalere og intensivere eksisterende indsats for at nå *målet om klimaneutralitet i 2040*.

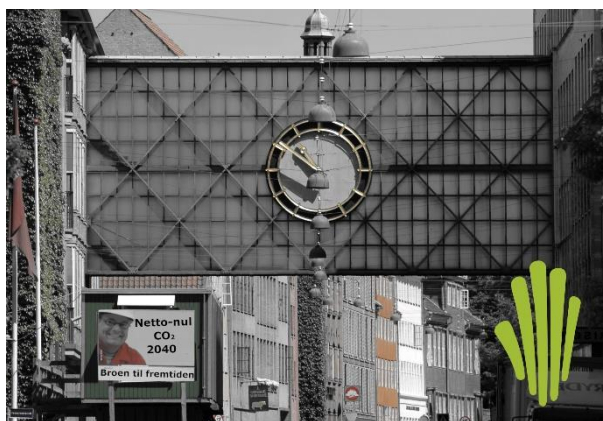
## Position

### Hvad gør Broen til fremtiden?

- Fagforeninger og NGO'er skal sammen medvirke til at skabe forståelse for konsekvenserne af klimaforandringerne, så medarbejdere inden for alle sektorer ser nødvendigheden af at stille krav om klimahandling på arbejdspladserne – og på sigt at få klimakrav ind i overenskomsterne.
- Broen til fremtidens medlemmer vil gå forrest i arbejdet med at reducere klimaaftrykket i egne organisationer og sikre, at alle medarbejdere inddrages.
- Understøttet af Broen til fremtidens sekretariatet vil medlemmerne synliggøre nytten af medarbejdernes klimaengagement. Det kan f.eks. ske igennem workshops, netværk, debatter og udvikling af inspirationsmateriale. Det er afgørende, at der skabes målbare resultater, og at erfaringer, metoder og resultater indsamles og deles bredt.
- Broen til fremtidens medlemmer vil sikre, at tillidsvalgte og andre medlemmer igennem uddannelse inspireres til at igangsætte målbare klimatiltag og samtidig bidrage til at øge den fælles forståelse og klimaengagement på arbejdspladserne.

### Broen til fremtiden arbejder for:

- at alle arbejdspladser etablerer et klimaudvalg, der kan sikre, at alle medarbejdere inddrages på tværs af organisationen.
- at medarbejderne får adgang til kompetenceløft og opkvalificering til den grønne omstilling.
- at alle offentlige overenskomster indeholder en formalisering af klimaindragelsen som minimum på niveau med den statslige aftale fra OK21<sup>7</sup>.
- at fagforeninger i samarbejde med NGO'er uddanner tillidsvalgte og/eller andre medlemmer til at lede og inspirere til klimahandling på arbejdspladserne.



[www.broentilfremtiden.dk](http://www.broentilfremtiden.dk)

---

<sup>7</sup> Forlig OK21 | Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (medst.dk)

---