

Gør det sammen

HVORDAN arbejdes der på at sikre engagement og fælles ejerskab på tværs af arbejdspladsen til miljø- og klimaindsatsen?

En ting er, at en bæredygtig arbejdsplads i dag nemmere tiltrækker nye medarbejdere. Noget andet er, at arbejdspladsens initiativer også kan bidrage til, at grønne omstillingstiltag spredes sig. Særligt hvis det bliver et fælles projekt for arbejdspladsen, og at der er ejerskab langt ud over en lille gruppe mennesker. Ved at tale sammen om, hvor man vil hen, kan der skabes fælles ejerskab og begejstring for initiativer til grøn omstilling på arbejdspladsen.

SPØRG f.eks. jer selv:

- Er der en intern proces, hvor medarbejderne inddrages? Bruges relevante fora såsom samarbejdsudvalg (SU), MED-, Hovedudvalg?
- Kvalificeres og uddannes medarbejdere til at bidrage til klima- og miljøarbejdet?
- Er det muligt for medarbejderne at komme med gode idéer til virksomhedens klima- og miljøindsats?
- Inddrages andre relevante aktører, f.eks. kunder, leverandører, studerende, eksperter og medlemmer?

”

I Børns Vilkår stiftede medarbejderne for et par år siden et uformelt bæredygtighedsudvalg, da man ønskede sig mere handling. I dag bliver udvalget formelt inddraget i mange beslutninger.

[Kilde: Akademikerbladet](#)

Se også Broen til fremtidens fælles holdning til [klimaengagement på arbejdspladsen](#)



Broen til fremtiden
Alliance for en grøn og retfærdig omstilling

