

Gå systematisk til forbedringen af arbejdspladsens miljø- og klimaaftryk

HVORDAN arbejdes der strategisk med tiltag, der kan sikre en målbar miljø- og klimainsats på arbejdspladsen?

For at undgå at komme til at hoppe tilfældigt fra indsats til indsats, anbefales det at benytte mere strategiske metoder til arbejdet med arbejdspladsens miljø- og klimabelastning. Der findes forskellige redskaber, der f.eks. kan sikre, at der løbende arbejdes med forbedringer, og at der måles og evalueres på forskellige indsatser.

”

Det østjyske provsti Favrskov med 35 sogne og 40.000 folkekirkemedlemmer vil leve op til det nationale klimamål for 2030. For at nå en 70 % CO₂-reduktion udarbejdede man sammen med Energitjenesten en [klimarapport for 2020 og 36 reduktionstiltag](#), som man vil prøve at implementere i de kommende år.
[Kilde: Information](#)



Broen til fremtiden
Alliance for en grøn og retfærdig omstilling

SPØRG f.eks. jer selv:

- Har virksomheden en CSR-/miljøpolitik med konkrete mål?
- Har arbejdspladsen et miljøledelsessystem, f.eks. ISO-certificering?
- Bliver hele værdikæden set igennem, når der arbejdes med miljø- og klimainsatsen? Er der fokus på processer, procedurer, samarbejder osv.?
- Er der en klar ansvarsfordeling mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere?
- Vil det være værdifuldt at inddrage en tredjepart til at give inspiration eller være med til at evaluere, om indsatsen giver målbart gode resultater?

Hvordan kan fakta hjælpe os med at prioritere de rigtige steder? Hvordan sikrer vi, at vores grønne procedurer og ambitioner ikke bliver så komplekse, at vi går død i indsatsen?

